



☑ ワークライフバランス

- ・労働時間の適正化（36協定に基づき年間労働時間がオーバーしないよう残業時間を各部門で共有）
- ・半日有給休暇制度（働き方の多様化を実現するため、半日の有給休暇制度を導入）

☑ 健康経営

- ・定期健康診断制度（会社補助にて年1回の定期健康診断は受診率98%）
- ・インフルエンザ補助制度（働き方の多様化を実現するため、半日の有給休暇制度を導入）
- ・受動喫煙対策（指定された場所での喫煙とし完全分煙を実施）
- ・防寒対策（整備士へのヒートアップアンダーウェア及びほっかいろの支給）
- ・教育機会の実施（年1回健康保持・メンタル改善等のセミナーを計画中）

ホワイト500（経済産業省 健康経営度調査）の取得を目指しています！

☑ 福利厚生

社会保障完備/整備士のウェア貸与/産前産後休暇/育児休暇/介護休暇/永年勤続表彰/財形貯蓄制度
結婚祝金/出産祝金/社員旅行/自動車保険団体割引制度/新車購入社員割引制度/車検整備社員割引制度

☑ 女性活躍支援

産休・育児休暇制度を利用しながら、6名（女性比率13%）が活躍中！